

Số: 543/KH-UBND

Kim Trà, ngày 26 tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

Giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động 6 tháng cuối năm 2025

Thực hiện Công văn số 3836/SNV-LĐVL ngày 21/8/2025 của Sở Nội Vụ về việc đẩy mạnh công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Nghị quyết số 02/NQ-ĐU ngày 18 tháng 7 năm 2025 của Đảng ủy phường Kim Trà, Nghị quyết số 12/NQ-HĐND ngày 29 tháng 7 năm 2025 của Hội đồng nhân dân phường về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh 6 tháng cuối năm 2025. Ủy ban nhân dân phường Kim Trà ban hành Kế hoạch giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động 6 tháng cuối năm 2025 trên địa bàn phường, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, CHỈ TIÊU

1. Mục đích

Giải quyết việc làm cho lao động nhàn rỗi, lao động thuộc diện chính sách, yếu thế, thanh niên, sinh viên mới tốt nghiệp chưa có việc làm; hoặc có việc làm nhưng thu nhập thấp, chưa ổn định; đồng thời tạo điều kiện cho người lao động bị mất việc làm tìm kiếm việc làm mới nâng cao thu nhập, ổn định cuộc sống.

Cung cấp thông tin về thị trường lao động và tăng cường các biện pháp hỗ trợ người lao động, các học sinh, sinh viên trong quá trình tìm kiếm việc làm.

Tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị, doanh nghiệp, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đẩy mạnh công tác tuyển sinh, tuyển dụng lao động.

Nâng cao trách nhiệm và nhận thức của cộng đồng đối với giải quyết việc làm và tăng cường công tác tuyên truyền về đào tạo nghề.

Đẩy mạnh hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tạo nguồn thu nhập, làm giàu cho người lao động, góp phần giảm nghèo bền vững, giảm tỷ lệ thất nghiệp, phát triển kinh tế - xã hội.

2. Yêu cầu

Huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị. Xác định giải quyết việc làm cho người lao động là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn phường.

3. Chỉ tiêu

Tiếp tục làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động phấn đấu hàng năm có từ **40-60** lao động tham gia làm việc ở nước ngoài.

Phối hợp các công ty, các doanh nghiệp ở trong địa phương, tại khu công nghiệp Hương Sơ, Tứ Hạ, Phong Điền để tuyển dụng lao động vào làm việc; khai thác có hiệu quả các điểm du lịch trải nghiệm nhằm thu hút khách du lịch, tạo thêm việc làm cho người lao động. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên **75%**.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động

Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp của các ban, ngành, sự tham gia của các tổ chức chính trị xã hội trong công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tạo điều kiện thuận lợi giới thiệu các công ty, doanh nghiệp được phép hoạt động tuyển dụng lao động và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định trong việc tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương.

2. Thúc đẩy phát triển kinh tế tạo việc làm

Thực hiện các giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, tạo điều kiện phát triển doanh nghiệp, huy động các nguồn lực trong xã hội, nguồn lực của các nhà đầu tư, các doanh nghiệp; đẩy mạnh phát triển làng nghề theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh, sử dụng nhiều lao động, qua đó tạo sự chuyển dịch mạnh mẽ về cơ cấu lao động.

3. Phát triển doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn chính sách tín dụng việc làm

Tạo điều kiện và có chính sách hỗ trợ cho doanh nghiệp phát triển cả về số lượng cũng như chất lượng hoạt động sản xuất kinh doanh qua đó tạo ra nhiều việc làm, duy trì việc làm cho người lao động sản xuất kinh doanh qua đó tạo ra nhiều việc làm, duy trì việc làm cho người lao động. Hỗ trợ cho doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, hộ kinh doanh và người lao động mở rộng sản xuất kinh doanh, tạo việc làm ổn định và thu hút thêm lao động vào làm việc.

Xây dựng quan hệ lao động ổn định và tiến bộ, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động, góp phần ổn định việc làm cho người lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

4. Kết nối cung – cầu lao động ở trong nước, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thực hiện tốt việc điều tra thông tin cung, cầu lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu nguồn nhân lực lao động trên địa bàn phường. Nâng cao chất lượng dự báo thị trường lao động nhằm cung cấp các thông tin về cơ hội việc làm cho người lao động, nhất là thanh niên, sinh viên lựa chọn và quyết định học nghề, tiếp cận việc làm phù hợp.

Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tổ chức tư vấn về việc làm, giúp người lao động tìm kiếm thông tin về việc làm có hiệu quả. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong việc kết nối cung – cầu lao động; tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở đào tạo có nhiều cơ hội tiếp cận thông tin.

5. Nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp để gắn kết với công tác giải quyết việc làm

Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa công tác đào tạo nguồn nhân lực; khuyến khích các doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho người lao động. Gắn kết giữa đào tạo với giải quyết việc làm trong địa phương và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thông qua các liên kết giữa cơ sở giáo dục

nghề nghiệp với doanh nghiệp ở trong khu vực và doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Đẩy mạnh hoạt động thông tin, tuyên truyền về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng, qua các hội nghị tư vấn, hệ thống thông tin ở cơ sở, tờ rơi,... các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động; đặc biệt là tuyên truyền về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm nâng cao trách nhiệm của các cấp, ngành, nâng cao nhận thức của người lao động về lợi ích, hiệu quả kinh tế của công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động, việc làm. Thường xuyên giám sát, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp; phát hiện kịp thời, giải quyết dứt điểm những trường hợp tranh chấp giữa người lao động và người sử dụng lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn ngân sách Nhà nước được bố trí trong dự toán của các đơn vị theo quy định hiện hành.

Huy động các nguồn vốn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước và các nguồn vốn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội phường

Là cơ quan Thường trực chủ trì, tham mưu, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành đoàn thể phường triển khai thực hiện Kế hoạch giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường; Tham mưu tổ chức hội nghị triển khai công tác xuất khẩu lao động năm 2025; tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá, tổng hợp kết quả thực hiện kế hoạch, báo cáo UBND phường, Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, các cơ quan, đơn vị liên quan

Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ cụ thể. Tham mưu Ủy ban nhân dân phường bố trí nguồn kinh phí thực hiện công tác đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường theo quy định.

3. Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam phường

Phối hợp với các cơ quan, ban ngành liên quan để phổ biến, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đào tạo nghề cho lao động; tư vấn học nghề, việc làm miễn phí và vận động con, em hội viên phụ nữ, nông dân của mình tham gia học nghề và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Làm tốt công tác nhận ủy thác cho vay đã ký kết với phòng giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội góp phần nâng cao hiệu quả cho vay vốn giải quyết việc làm.

4. Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tuyên truyền các chủ

trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với phát triển kinh tế - xã hội.

5. Các cơ quan, đơn vị liên quan

Phối hợp triển khai thực hiện kế hoạch giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường. Tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đào tạo nghề cho lao động; tư vấn học nghề, việc làm và vận động thanh niên chưa có việc làm tham gia học nghề, tìm kiếm việc làm và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động.

6. Các Tổ dân phố trên địa bàn

Tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đào tạo nghề cho lao động; tư vấn học nghề, việc làm và vận động thanh niên chưa có việc làm tham gia học nghề, tìm kiếm việc làm.

Tiếp tục làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động phấn đấu hàng năm có từ **02** lao động trở lên tham gia làm việc ở nước ngoài.

Trên đây là Kế hoạch giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động 6 tháng cuối năm 2025 của UBND phường Kim Trà. Đề nghị các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình triển khai tổ chức thực hiện đảm bảo hoàn thành tốt kế hoạch đề ra./.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy phường;
- Chủ tịch và PCT UBND phường;
- BTT UBMTTQVN phường;
- Phòng Văn hóa – Xã hội phường;
- Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công;
- Tổ trưởng Tổ dân phố trên địa bàn phường;
- Lưu: VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mai Văn Xuân

