

Số: 908/UBND-VHXH

Kim Trà, ngày 25 tháng 3 năm 2026

**BÁO CÁO**  
**Thực trạng nguồn nhân lực địa chính và bác sỹ**

Thực hiện Công văn số 968/SNV-TCCC ngày 06/03/2026 của Sở Nội vụ thành phố Huế về việc rà soát, báo cáo thực trạng nguồn nhân lực địa chính và bác sỹ cấp xã, Ủy ban nhân dân phường Kim Trà báo cáo như sau:

**I. Thực trạng nguồn nhân lực địa chính và bác sỹ tại địa phương**

**1. Đặc điểm**

- Về tình hình chung:

Phường Kim Trà có diện tích tự nhiên là 42,80km<sup>2</sup> với quy mô dân số là 36.296 người, phía Đông giáp phường Hóa Châu, phường Hương An; Phía Tây giáp phường Hương Trà; Phía Nam giáp phường Kim Long, phường Hương An, xã Bình Điền; Phía Bắc giáp phường Phong Thái, xã Đan Điền, thuận lợi cho phát triển kinh tế - xã hội, hệ thống hạ tầng từng bước được đầu tư đồng bộ, đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân ngày càng được nâng cao, quốc phòng, an ninh được giữ vững, hệ thống chính trị từng bước được củng cố, kiện toàn.

Công tác quản lý đất đai, giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực địa chính cũng như hoạt động khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe tại tuyến cơ sở đóng vai trò quan trọng trong việc phục vụ Nhân dân và bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn phường.

- Về nguồn nhân lực địa chính:

Hiện nay, UBND phường bố trí 02 lãnh đạo, quản lý và 08 công chức phụ trách lĩnh vực địa chính – xây dựng – đô thị và môi trường. Nhìn chung, công chức địa chính cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thực hiện các công việc như: quản lý đất đai, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, theo dõi biến động đất đai, quản lý trật tự xây dựng, tham mưu giải quyết tranh chấp đất đai và thực hiện các nhiệm vụ liên quan khác.

Tuy nhiên, khối lượng công việc ngày càng tăng, trong khi số lượng nhân sự còn hạn chế nên đôi lúc ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết hồ sơ và yêu cầu quản lý tại cơ sở.

- Về nguồn nhân lực bác sỹ:

Thực hiện Quyết định số 3469/QĐ-UBND ngày 10/11/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Huế về việc chuyển giao các Trạm Y tế xã, phường thuộc các Trung tâm Y tế về Ủy ban nhân dân các xã, phường, UBND phường Kim Trà đã ban

hành Đề án số 1710/ĐA-UBND ngày 22/12/2025 về việc tiếp nhận, thành lập Trạm Y tế phường Kim Trà.

Sau khi thành lập đến hiện tại Trạm Y tế phường có 19 cán bộ, nhân viên y tế, trong đó có 03 bác sĩ. Đội ngũ bác sĩ cơ bản đáp ứng yêu cầu khám chữa bệnh ban đầu, thực hiện các chương trình y tế dự phòng, chăm sóc sức khỏe cộng đồng và phòng chống dịch bệnh trên địa bàn.

So với quy định mỗi trạm y tế phường cần có ít nhất 05 bác sĩ, hiện nay Trạm Y tế phường Kim Trà còn thiếu 02 bác sĩ nên một số lĩnh vực chuyên môn chưa được đáp ứng đầy đủ, trong khi nhu cầu khám chữa bệnh của người dân ngày càng tăng.

## **2. Ưu điểm**

Đội ngũ công chức địa chính và cán bộ y tế cơ bản có trình độ chuyên môn phù hợp, có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Công tác quản lý đất đai, trật tự xây dựng và giải quyết thủ tục hành chính về đất đai được thực hiện theo đúng quy định.

Hoạt động của Trạm Y tế phường duy trì ổn định, bảo đảm công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu cho Nhân dân.

Công tác phối hợp giữa UBND phường với các cơ quan chuyên môn cấp trên được thực hiện thường xuyên, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

## **3. Hạn chế**

Số lượng công chức phụ trách lĩnh vực địa chính còn ít so với khối lượng công việc thực tế, nhất là trong bối cảnh đô thị hóa và nhu cầu giải quyết thủ tục đất đai ngày càng tăng.

Một số nhiệm vụ quản lý đất đai, môi trường và trật tự xây dựng đòi hỏi chuyên môn sâu nhưng nhân lực còn hạn chế.

Số lượng bác sĩ tại Trạm Y tế phường còn thiếu trong khi khối lượng công việc ngày càng nhiều.

Bác sĩ phải kiêm nhiệm nhiều chương trình y tế khác nhau và một số trang thiết bị y tế còn thiếu hoặc chưa đồng bộ.

Cơ chế thu hút bác sĩ về công tác tại tuyến y tế cơ sở còn gặp nhiều khó khăn.

## **II. Đề xuất phương án và kiến nghị giải pháp**

### **1. Đề xuất phương án**

- Đối với lĩnh vực địa chính:

Đề xuất bố trí đủ số lượng công chức theo vị trí việc làm phụ trách địa chính – xây dựng – môi trường.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý đất đai, trật tự xây dựng và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đất đai.

- Đối với lĩnh vực y tế:

Đề xuất bổ sung thêm bác sỹ cho Trạm Y tế phường để bảo đảm công tác khám chữa bệnh ban đầu.

Khuyến khích bác sỹ trẻ về công tác tại tuyến cơ sở thông qua các chính sách hỗ trợ, đào tạo và phát triển nghề nghiệp.

## **2. Kiến nghị giải pháp**

Đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét bổ sung biên chế hoặc hợp đồng chuyên môn đối với lĩnh vực địa chính và y tế tại cơ sở.

Có chính sách hỗ trợ, ưu đãi phù hợp nhằm thu hút bác sỹ về công tác tại tuyến y tế cơ sở.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho công chức địa chính và cán bộ y tế.

Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác quản lý đất đai và khám chữa bệnh tại tuyến cơ sở.

Ngoài ra, hiện tại trên địa bàn phường Kim Trà đang thiếu hụt nguồn nhân lực liên quan đến lĩnh vực tài chính kế toán Trạm y tế. Kính đề nghị Sở Nội vụ và UBND thành phố quan tâm tuyển dụng bố trí trong thời gian tới để đáp ứng nhu cầu khối lượng công việc tăng cao.

Trên đây là báo cáo thực trạng nguồn nhân lực địa chính và bác sỹ của Ủy ban nhân dân phường Kim Trà./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (b/c);
- CT, các PCT UBND phường;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Mai Văn Xuân**