

Số: 920/BC-UBND

Kim Trà, ngày 25 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO

Về việc rà soát công tác cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân viên kế toán các trường mầm non, phổ thông

Thực hiện Công văn số 1197/SGDDĐT-TCCB ngày 13/3/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Huế về việc rà soát, báo cáo công tác cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân viên kế toán các trường mầm non, phổ thông; Công văn số 822/UBND-VHXXH ngày 18/3/2026 của UBND phường Kim Trà về việc rà soát, báo cáo công tác cán bộ quản lý, nhân viên kế toán tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn, Ủy ban nhân dân phường Kim Trà báo cáo kết quả rà soát như sau:

1. Công tác triển khai thực hiện

UBND phường đã ban hành văn bản chỉ đạo các trường mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn tổ chức rà soát đội ngũ cán bộ quản lý (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng) và nhân viên kế toán; tổng hợp, báo cáo đúng thời gian quy định.

Các đơn vị đã nghiêm túc thực hiện việc rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ, nhu cầu điều động, luân chuyển theo quy định.

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý

Tổng số cán bộ quản lý: 27 người. Trong đó: Hiệu trưởng: 13 người; Phó Hiệu trưởng: 14 người.

Trình độ chuyên môn: 100% đạt chuẩn theo quy định; Tỷ lệ trên chuẩn: 02/27, Tỷ lệ 7,4%.

Đánh giá chung: Đội ngũ cán bộ quản lý cơ bản đáp ứng yêu cầu về phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn, quản lý điều hành; có kinh nghiệm trong công tác; đảm bảo triển khai nhiệm vụ giáo dục tại các đơn vị.

Nhu cầu điều động, luân chuyển: Hiện tại có 03 trường hợp có nhu cầu điều động (01 thực hiện trong phường, 02 trường hợp ngoài phường; một số trường hợp cần theo dõi thêm theo thời gian công tác.

3. Thực trạng đội ngũ nhân viên kế toán

Tổng số nhân viên kế toán: 13 người (theo danh sách kèm theo)

Trình độ chuyên môn: đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm

Thời gian công tác: Phần lớn mới được điều động, bố trí từ năm 2023–2024; nhiều trường hợp chưa đủ thời gian để xem xét luân chuyển.

Đánh giá chung: Đội ngũ kế toán các trường cơ bản ổn định, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ tài chính – kế toán tại đơn vị; chưa phát sinh khó khăn lớn.

Nhu cầu đề xuất: 01 trường hợp có đề xuất điều động trong phạm vi phường. Các trường hợp còn lại: chưa đề xuất do chưa đủ thời gian công tác theo quy định.

Đánh giá: Công tác rà soát được triển khai nghiêm túc, đúng tiến độ; Đội ngũ cán bộ quản lý, kế toán cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Việc bố trí, sử dụng nhân sự tương đối hợp lý, ổn định

Tuy nhiên một số nhân sự mới được điều động nên chưa có nhiều thời gian đánh giá toàn diện; trình độ đội ngũ chưa đồng đều (còn một số trường hợp nhân viên Kế toán bằng Trung cấp)

4. Đề xuất, kiến nghị

Tiếp tục quan tâm bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ kế toán, cán bộ quản lý

Xem xét điều động, luân chuyển phù hợp đối với các trường hợp đủ điều kiện nhằm đảm bảo cân đối nhân lực

Có hướng dẫn cụ thể về thời gian, tiêu chí luân chuyển để các đơn vị thực hiện thống nhất

5. Các phụ lục kèm theo

- Danh sách cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục;
- Danh sách nhân viên kế toán các trường mầm non, phổ thông.

Trên đây là báo cáo rà soát công tác cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân viên kế toán các trường mầm non, phổ thông của Ủy ban nhân dân phường Kim Trà./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (đề b/c);
- CT, các PCT phường;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Văn Xuân